



Città di Acireale

4 .AREA DI VIGILANZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 269 del 19/12/2022

**OGGETTO: PROGETTO EXCELLENT MEDITERRANEAN NET – COD.
C2.2.2.102 – APPROVAZIONE NUOVO AVVISO DI SELEZIONE DI N. 2
DESTINATARI PER LA MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA ITALIA-MALTA.
CUP: C58I20000090005**

IL DIRIGENTE 4 .AREA DI VIGILANZA

Il Responsabile del Procedimento F.to Sig.ra Viviana Privitera

Visti:



Capofila Comune di Acireale - Ufficio MEN
Via Lancaster, 13 - 95024 Acireale (CT) - tel. 095-895326

www.comune.acireale.ct.it

- La Decisione della CE C(2015) 7046 del 12 ottobre 2015, che adotta il "Programma di cooperazione transfrontaliera INTERREG V – A Italia-Malta " per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo "Cooperazione Territoriale Europea";

- l'Avviso Pubblico 02/2019 "targeted call" per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura "one step" a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREG V – A Italia Malta;

Considerato:

- Che il Comune di Acireale con deliberazione di Giunta Municipale n. 166 del 06/08/2019 ha approvato, in qualità di capofila, la presentazione del progetto capofila intitolato "Excellent Mediterranean Net" acronimo (Men) COD. PROGETTO C2.2.2.102- in partenariato con gli Istituti Tecnici Superiori di: Caltagirone (ITS Steve Jobs) per le Tecnologie Innovative e i Beni e Attività Culturali; Catania (ITS per la Mobilità Sostenibile) e Siracusa (ITS Fondazione per le attività tecnologiche innovative per i beni e le attività culturali della Provincia di Siracusa – "Archimede") unitamente alla Cooperativa Itaca ente specializzato nella mobilità degli studenti e dei lavoratori; il Gal Terre di Aci scarl (composto dai comuni di Acireale; Acicatena; Aci Sant'Antonio; Aci Bonaccorsi; Valverde; e 10 imprese private) e The Malta College of Arts, Science & Technology (MCAST) Istituto di formazione superiore di Eccellenza maltese;

- Che il progetto è stato presentato nell'ambito dell'ASSE II del programma Italia-Malta "Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera" Obiettivo Specifico 2.2 "Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti";

- Che il progetto ha per obiettivo la mobilità transfrontaliera di 100 giovani e neo diplomati (ed in subordine anche inoccupati e disoccupati di qualsiasi età) con l'assegnazione di voucher per almeno sei mesi del valore complessivo individuale di 12.000,00 Euro;

- Che il progetto avrà una durata di 24 mesi;

VISTI:

- Il decreto della Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Programmazione – Servizio VI "Cooperazione Territoriale Europea . programma INTERREG V.A Italia Malta con il quale sono state ratificate le graduatorie dei progetti ammessi a finanziamento DDG n.584 del 8/10/2020;

- La nota della Regione Siciliana – Dipartimento della Programmazione Prot. n. 12592 del 15/10/2020 con la quale è stato comunicato al Comune di Acireale in qualità di capofila, l'ammissibilità del progetto MEN Cod. C2.2.2.102 ed il finanziamento per l'importo complessivo di € 2.829.546,33 di cui FERS € 2.299.892,47, cofinanziamento nazionale € 405.863,38 e finanziamento aggiuntivo € 123.790,48;

Vista la comunicazione ufficiale del soggetto capofila, Comune di Acireale, di avvio attività a far data dal 14/11/2020;

Rilevato che il Comune di Acireale è responsabile della gestione e della rendicontazione del progetto lo stesso di cui alla sez. WpI del progetto che prevede lo sviluppo di appositi deliverable e tools per lo scopo;

Richiamate:



- Contratto di Mobilità (allegato 1)
- Schema di domanda (allegato A)
- Schema di convenzione da stipulare con la struttura ospitante (allegato B)
- Schema Learning Agreement (allegato C)
- Schema scheda stagista (allegato D)
- Registro delle presenze (allegato E)
- Schema dichiarazione sostitutiva di atto notorio Struttura ospitante (allegato F)
- Schema dichiarazione sostitutiva di atto notorio del tutor aziendale (allegato G)
- Schema attestazione dei risultati (allegato H)
- Schema richiesta liquidazione voucher (allegato I)

ATTESO che i voucher saranno erogati dal partner maltese MCAST a valere sulle risorse del progetto MEN, WP 3;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. N.118/2011);
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- Il Piano Anticorruzione 2022-2024;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. Approvare l'avviso pubblico di selezione per n. 2 destinatari per la mobilità transfrontaliera di giovani e neo diplomati residenti nel territorio siciliano, cui saranno assegnati n. 2 voucher per un complessivo cadauno di € 12.000,00, per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo presso micro, piccole e medie imprese operanti nello Stato di Malta nei settori Blue Economy, Salute e qualità della vita, Salvaguardia dell'ambiente e Servizi per il Turismo sostenibile;
2. Approvare i seguenti allegati:
 - Contratto di Mobilità (allegato 1)
 - Schema di domanda (allegato A)
 - Schema di convenzione da stipulare con la struttura ospitante (allegato B)
 - Schema Learning Agreement (allegato C)
 - Schema scheda stagista (allegato D)
 - Registro delle presenze (allegato E)
 - Schema dichiarazione sostitutiva di atto notorio Struttura ospitante (allegato F)
 - Schema dichiarazione sostitutiva di atto notorio del tutor aziendale (allegato G)



- la determinazione dirigenziale n. 416 del 21/12/2021 con la quale è stato approvato l'avviso per la selezione di n. 60 destinatari per la mobilità transfrontaliera del progetto Excellent Mediterranean Net;
- la determinazione dirigenziale n. 39 del 24/01/2022 con la quale è stata prorogata la scadenza dell'avviso al 7 febbraio 2022;
- la determina dirigenziale n. 163 del 02/03/2022 è stato approvato l'elenco delle istanze ammissibile alle prove successive di selezione;
- la determinazione dirigenziale n. 21 del 20/05/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva dei candidati ammessi alla mobilità transfrontaliera;
- la determinazione dirigenziale n. 69 del 29/07/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria relativa ad una seconda seduta di selezione dei candidati ammissibili che non avevano potuto sostenere la prova scritta ed orale per mero difetto di comunicazione;
- la determinazione dirigenziale n. 77 del 02/08/2022 con la quale è stato approvato l'avviso per la selezione di n. 15 destinatari per la mobilità transfrontaliera del progetto Excellent Mediterranean Net;
- la determinazione dirigenziale n. 164 del 03/11/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria dei candidati ammessi alla mobilità transfrontaliera;
- la determinazione dirigenziale n. 197 del 15/11/2022 con la quale è stato approvato l'avviso per la selezione di n. 2 destinatari per la mobilità transfrontaliera del progetto Excellent Mediterranean Net;
- la determinazione dirigenziale n. 257 del 15/12/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria dei candidati ammessi alla mobilità transfrontaliera;

Rilevato:

- che il comitato di pilotaggio del progetto MEN nella seduta del 27/07/2022 ha deliberato il passaggio dei 39 voucher destinati ai maltesi al partenariato italiano per sopraggiunte nuove valutazioni di carattere di opportunità lavorative maggiormente richieste dal mercato italiano.
- Che in data 11/11/2022 il Segretariato Congiunto ha comunicato l'approvazione della data di chiusura del progetto MEN al 30/06/2023 e la contestuale modifica della ripartizione numerica sulla provenienza dei candidati destinatari dei voucher di mobilità;

Atteso che per motivi personali alcuni giovani già selezionati hanno comunicato l'indisponibilità alla mobilità;

Considerato che per dare seguito alle attività progettuali bisogna procedere ad una nuova selezione per n. 2 destinatari della mobilità transfrontaliera per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo, per mesi sei, di giovani e neo diplomati residenti nel territorio siciliano presso imprese Maltesi operanti nel settore della Blue economy, salute e qualità della vita, salvaguardia dell'ambiente, servizi per il turismo sostenibile;

CHE, è stato, conseguentemente, predisposto l'Avviso pubblico allegato al presente atto per farne parte integrante per la selezione dei destinatari;

Visti altresì i seguenti allegati qui allegati e costituenti parte integrante del presente atto:



- Schema attestazione dei risultati (allegato H)
- Schema richiesta liquidazione voucher (allegato I);
- 3. Dare atto che l'avviso ed i relativi allegati saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente;
- 4. Dare atto che con successivo provvedimento, alla scadenza dell'avviso, sarà nominata la Commissione esaminatrice di valutazione delle candidature pervenute;
- 5. Dare atto, ancora, che conclusa l'attività esaminatrice della Commissione, con successiva determinazione sarà reso noto l'elenco delle candidature ricevibili che saranno ammesse alla prova scritta (test a risposta multipla) ed orale;
- 6. Dare atto che i voucher sono a carico del partner maltese MCAST il quale provvederà a tutti gli adempimenti amministrativi sia per la partenza e collocazione dei giovani presso le aziende maltesi che per la liquidazione di voucher;
- 7. Di attestare in uno alla sottoscrizione in calce sul presente provvedimento:
 - a) l'assenza di un qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi anche meramente potenziale, con quanto testé determinato ai sensi di quanto prescritto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;
 - b) la regolarità amministrativa del provvedimento, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., e del regolamento comunale sui controlli interni (art. 4 comma 4);
- 8. DARE ATTO CHE la presente determinazione, verrà pubblicata all'albo pretorio on-line del sito telematico istituzionale dell'Ente (www.comune.acireale.ct.it), sia agli effetti della pubblicità legale di cui alla L. n. 69/2009 art. 32 comma 1, che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18 della L. R. n. 22/2008, come novellato dall'art. 6, comma 1, della L. R. n. 11/2015, al fine di assolvere gli obblighi di pubblicità-notizia, e riportata sul sito istituzionale telematico dell'Ente, nella pertinente sezione Amministrazione Trasparente.

	Il Responsabile del Settore
Acireale li, 19/12/2022	LICCIARDELLO ALFIO / Namirial S.p.A./02046570426

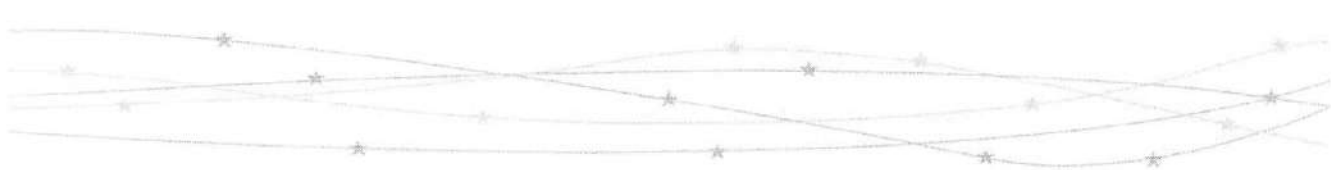




Interreg Italia-Malta



MEN Excellent Mediterranean Net
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale
European Regional Development Fund



Capofila Comune di Acireale - Ufficio MEN
Via Lancaster, 13 - 95024 Acireale (CT) - tel. 095-895326

www.comune.acireale.ct.it

PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA INTERREG V – A

ITALIA-MALTA

PROGETTO MEN

**AVVISO SELEZIONE DESTINATARI PER LA MOBILITA'
TRANSFRONTALIERA**

IL DIRIGENTE/DIRETTORE MEN

VISTI:

- La Decisione della CE C(2015) 7046 del 12 ottobre 2015, che adotta il “Programma INTERREG V – A Italia Malta” per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo “Cooperazione Territoriale Europea”;
- L'avviso Pubblico 02/2019 “Targeted Call” per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura “one step” a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREG V – A Italia Malta;
- il progetto presentato dal Comune di Acireale in qualità di capofila intitolato “Excellent Mediterranean Net” acronimo (Men) COD. PROGETTO C2.2.2.102- in partenariato con gli Istituti Tecnici Superiori di: Caltagirone (ITS Steve Jobs) per le Tecnologie Innovative e i Beni e Attività Culturali; Catania (ITS per la Mobilità Sostenibile) e Siracusa (ITS Fondazione per le attività tecnologiche innovative per i beni e le attività culturali della Provincia di Siracusa – “Archimede”) unitamente alla Cooperativa Itaca, ente specializzato nella mobilità degli studenti e dei lavoratori, il GAL Terre di Aci s.c.a.r.l. (composto dai comuni di: Acireale; Acicatena; Aci Sant’Antonio; Aci Bonaccorsi; Valverde; e 10 imprese private) e The Malta College of Arts, Science & Technology Mcast Istituto di formazione superiore di Eccellenza maltese;

CONSIDERATO che:

- il progetto è stato presentato nell’ambito dell’ASSE II del programma INTERREG V - A Italia Malta “Promuovere la Competitività dell’Area Transfrontaliera” Obiettivo Specifico 2.2 “Favorire la Mobilità dei Lavoratori nell’Area Transfrontaliera Attraverso la Creazione di Reti”;
- il progetto ha l’obiettivo di favorire la mobilità transfrontaliera attraverso l’erogazione di n. 100 voucher di importo pari a Euro 12.000,00 cadauno, per 6 mesi, per l’attivazione di stage di inserimento lavorativo di giovani e neo diplomati (n. 60 italiani e n. 40 maltesi) presso le imprese (micro, piccole e medie) operanti nei settori: blue economy, salute e qualità della



vita (biotecnologie, alimentazione e dieta mediterranea, servizi e reti per la salute dell'uomo), salvaguardia dell'ambiente, servizi per il turismo sostenibile;

- che il comitato di pilotaggio del progetto MEN nella seduta del 27/07/2022 ha deliberato il passaggio dei 39 voucher destinati ai maltesi al partenariato italiano per sopraccitate nuove valutazioni di carattere di opportunità lavorative maggiormente richieste dal mercato italiano.
- Che in data 11/11/2022 il Segretariato Congiunto ha comunicato l'approvazione della data di chiusura del progetto MEN al 30/06/2023 e la contestuale modifica della ripartizione numerica sulla provenienza dei candidati destinatari dei voucher di mobilità;

CONSIDERATO che il progetto prevede l'erogazione di voucher per l'attivazione di stage di inserimento lavorativo di giovani e neo-diplomati individuati tra i seguenti soggetti destinatari:

- 1) Inoccupati – persone che non hanno mai svolto un'occupazione lavorativa e che, al contempo, cercano lavoro;
- 2) Disoccupati – persone che non hanno più un lavoro ma che lo cercano attivamente;
- 3) Soggetti svantaggiati quali persone con disabilità ai sensi della legislazione nazionale, immigrati, tossicodipendenti, ex detenuti ecc, di qualunque età;

VISTI:

- il decreto di approvazione dei progetti ammessi a finanziamento DDG n.584 del 29/09/2020);
- la nota prot. n. 12592 del 15/10/2020 da parte dell'AdG del Programma al Comune di Acireale in qualità di LP, circa l'ammissibilità a finanziamento del Progetto;
- la comunicazione ufficiale del soggetto capofila, Comune di Acireale, di avvio attività a far data dal 14/11/2020;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Acireale è coinvolto nelle attività progettuali ed in particolare è responsabile della gestione e della rendicontazione dello stesso, di cui alla sez. Wp1 del progetto che prevede la stesura dei bandi di reclutamento dei destinatari alla mobilità e delle imprese ospitanti per la parte italiana, nonché lo sviluppo di appositi deliverable e tools per lo scopo;
- che occorre procedere con la selezione dei destinatari della mobilità per dar seguito alle attività progettuali;

EMANA

il presente **AVVISO DI SELEZIONE** per l'assegnazione di n. 2 Voucher ed altri che si renderanno disponibili per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo transfrontaliero di giovani e neo-diplomati, residenti in Sicilia, presso imprese (micro, piccole e medie) operanti a Malta nei settori della settore Blue economy, Salute e qualità della vita, Salvaguardia dell'ambiente; Servizi per il turismo sostenibile.

I Voucher avranno una durata di sei mesi, del valore complessivo individuale di 12.000,00 Euro.



Art. 1 - FINALITÀ

L' ASSE II del programma Italia Malta intende "Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera" e attraverso l'Obiettivo Specifico 2.2 "Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti".

Coerentemente con tale obiettivo specifico, il progetto MEN offre l'opportunità a giovani e neo-diplomati di svolgere un'esperienza di lavoro presso imprese Maltesi operanti nei settori della:

- Blue economy (per es: lavorazione del pesce, biotecnologia marina, costruzione e riparazione navale, attività portuali assicurazione marittima e sorveglianza marittima);
- Salute e qualità della vita (es. cliniche private; Ospedale; Case per anziani; Fondazioni e ONG legate alla Salute);
- Salvaguardia dell'ambiente (per es. Gestione dei rifiuti (riciclaggio);
- Turismo sostenibile (es. Hotels, Musei ecc.).

Lo scopo del presente Avviso è quello di selezionare immediatamente n. 2(due) giovani e neo diplomati a cui assegnare i Voucher per la mobilità lavorativa a Malta della durata di sei mesi per un importo complessivo individuale di 12.000,00 Euro, da concludere entro giugno 2023.

Si precisa che potranno liberarsi altre mobilità a seguito di rinunce e/o decadenza dei destinatari selezionati.

Art. 2 - DESTINATARI

Possono concorrere per l'assegnazione dei Voucher di mobilità lavorativa i seguenti giovani e neo-diplomati:

- Inoccupati: persone che non hanno mai svolto un'occupazione lavorativa e che, al contempo, cercano lavoro;
- Disoccupati: persone che non hanno più un lavoro ma che lo cercano attivamente;
- Soggetti svantaggiati quali persone con disabilità ai sensi della legislazione nazionale, immigrati, tossicodipendenti, ex-detenuiti ecc., di qualunque età.

La stessa persona non può ricevere più di un Voucher di mobilità ai fini del presente avviso pubblico.

L'assegnazione dei Voucher verrà effettuata ai giovani di ambo i sessi di età compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti e ai soggetti svantaggiati di qualunque età.

Art. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti minimi di ordine generale e specifico.

a) Requisiti generali:



1. cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97- Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea- Legge Europea 2013;
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
3. di essere residente o domiciliati nel territorio siciliano da almeno 12 mesi;
4. di non avere procedimenti penali in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. di non essere stato destituito, dispensato e licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 12 marzo del 1999 n. 68 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). È fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.

b) Requisiti di ammissibilità specifici:

1. essere in possesso di un titolo di studio corrispondente ad un diploma di scuola superiore di secondo grado che permetta l'accesso all'Università;
2. soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19 del D.lgs. 150/2015 compresi coloro che hanno completato i percorsi di istruzione secondaria superiore e terziaria;
3. in alternativa al punto 2 di cui sopra, di essere soggetto svantaggiato ai sensi del D.M 17 Ottobre 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Soggetto Svantaggiato".;
4. permesso di soggiorno di lungo periodo o con asilo o protezione di tipo sussidiaria sul suolo italiano da almeno 12 mesi;
5. Per gli ex detenuti: certificato di dimissione dal carcere per fine pena;
6. Per i tossicodipendenti: Attestato rilasciato dai servizi sanitari territoriali che attesti lo svolgimento del progetto terapeutico e l'idoneità all'inserimento a tirocini lavorativi;
7. certificazione rilasciato dal competente Centro per l'impiego ai sensi dell'art. 19 del D. lgs n. 150/2015 o dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la disoccupazione o inoccupazione;
8. conoscenza di base dell'inglese e/o maltese, orale e scritto dimostrato attraverso mezzi adeguati (scolarizzazione, diploma, esperienze o altri mezzi). La conoscenza della lingua italiana sarà richiesta solo per i partecipanti stranieri residenti-

Il candidato dovrà altresì impegnarsi a:



- garantire la frequenza lavorativa presso un'impresa maltese per tutto il periodo della durata del Voucher della mobilità (6 mesi). Si chiarisce che è necessario assicurare lo svolgimento di almeno il 60% dello stage (giornate/ore). La realizzazione dello stage per un numero di giornate/ore inferiore al 60% determina, sia la non realizzazione dello stesso, sia il mancato riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00 e quanto corrisposto dovrà essere restituito al Comune di Acireale, che si riserva di adire le vie legali in caso di inadempimento alla restituzione. Ai fini del computo della durata delle attività di stage restano escluse le astensioni obbligatorie per maternità, per malattia o per qualsivoglia impedimento debitamente documentato che hanno reso impossibile lo svolgimento dell'attività di stage.
- sottoscrivere l'Accordo alla mobilità (Learning Agreement di cui all'Allegato C) ed il Contratto di Mobilità di cui all'Allegato 1 dell'Avviso.

Art. 4 - SEDE DELLA MOBILITÀ

Il progetto Men prevede per i destinatari la mobilità lavorativa a Malta presso micro, piccole e medie imprese individuate sulla base delle finalità del progetto ed operanti nei seguenti settori:

- o Blue economy
- o Salute e qualità della vita (biotecnologie, alimentazione e dieta mediterranea, servizi e reti per la salute dell'uomo);
- o Salvaguardia dell'ambiente;
- o Servizi per il turismo sostenibile

di cui agli Allegati B Convenzione.

Il candidato deve esprimere la preferenza del settore economico/impresa prescelto nel modello di domanda (allegato A al presente).

I Voucher di mobilità lavorativa non si configurano, in nessun caso, come rapporto di lavoro dipendente.

Art. 5 - DURATA DEI VOUCHER

I Voucher hanno una durata di 6 mesi come previsto dal progetto Men e prevedono un impiego settimanale da parte del percettore di circa 30 ore ed un impiego mensile non inferiore a 120 ore. I giorni e gli orari di frequenza saranno definiti, per ogni destinatario avviato alla mobilità, in base al settore prescelto e nell'apposito accordo di mobilità (Learning Agreement di cui all'Allegato C del presente Avviso) che sarà redatto per ciascun partecipante. Alla fine dello stage sarà rilasciato un attestato di riconoscimento delle competenze acquisite a cura dell'impresa ospitante (Allegato H dell'Avviso).

Al fine di ricevere l'erogazione del voucher (pari all'importo onnicomprensivo di Euro 12.000,00) per ogni destinatario, dovrà essere comprovata la realizzazione dello stage di inserimento lavorativo (Convenzione di cui all'Allegato B; scheda stagista il cui modello D sarà reso disponibile



successivamente, registro presenze di cui Allegato E, Dichiarazione del Tutor Allegato G; richiesta Liquidazione Voucher per l'indennità di stage Allegato I). Il pagamento potrà essere fatto solo a mezzo bonifico bancario.

Il Comune di Acireale, secondo le indicazioni dell'AdG del Programma Italia Malta, fissa:

- la realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore di almeno il 90% determina, sia la realizzazione dello stesso, sia il riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00.
- la realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore maggiore o uguale al 60% e inferiore al 90%, determina la realizzazione dello stesso, ma la decurtazione pro-rata dell'importo corrispondente al numero di giornate/ore non realizzate.
- la realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore inferiore al 60% determina, sia la non realizzazione dello stesso, sia il mancato riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00.

Pertanto, nel caso in cui lo stage di inserimento lavorativo non venga realizzato per almeno il 60% del numero giornate/ore, l'intero importo del voucher non verrà riconosciuto dall'Autorità di gestione ed il tirocinante dovrà restituire al partner MCAST l'intero importo del Voucher già ricevuto.

Art. 6 - SUPPORTO ALLA MOBILITÀ

I candidati selezionati alla mobilità lavorativa dovranno seguire un corso di preparazione alla partenza e alla permanenza a Malta, organizzato dai partner del progetto Men, previa sottoscrizione dell'Accordo di Mobilità (Learning Agreement) e del relativo Contratto di Mobilità. Durante la preparazione alla mobilità i partner incaricati assicureranno il *match* con le imprese ospitanti, ed un Kit contenente materiale informativo e di prima necessità utile alla permanenza a Malta ed altri ausili eventualmente richiesti per lo stage.

Le spese di viaggio (formula di biglietto prepagato di andata e ritorno per ciascun tirocinante verso Malta), le spese per il trasporto da e verso il luogo di lavoro oltre all'assicurazione infortuni per lavoratori (giovani e neodiplomati destinatari dei Voucher) e per la responsabilità civile verso i terzi saranno a carico del Progetto Men.

Restano a carico dei Tirocinanti i costi per il vitto e l'alloggio per il soggiorno a Malta. Al fine di contenere i costi del soggiorno a Malta si prevedono delle convenzioni con strutture ricettive e ristorative a vantaggio dei destinatari.

Art.7 - CONTRIBUTO FINANZIARIO

Il sostegno finanziario alla mobilità per ciascun destinatario selezionato attraverso il presente Avviso sarà erogato dal partner maltese MCAST a valere sulle risorse del progetto MEN, WP 3, e sarà erogato mensilmente previa acquisizione del registro presenza di cui all'Allegato E) e alla richiesta di liquidazione di cui all'Allegato I del presente Avviso entro i termini e nel rispetto di



quanto riportato nel Contratto di Mobilità che sarà sottoscritto con il partner maltese MCAST del progetto MEN prima dell'avvio della mobilità.

Modalità di erogazione:

I° Mese	II Mese	III Mese	IV Mese	V mese	VI mese
€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	2.000,00

Avrà diritto di ricevere l'intero voucher il destinatario che avrà realizzato almeno il 90% delle giornate/ore previste. In questo caso, infatti, si considera realizzato lo stage e si riconosce l'intero importo del voucher di € 12.000,00.

La realizzazione di uno stage per il destinatario che avrà svolto almeno il 60% ed inferiore al 90% delle giornate/ore previste determina una decurtazione pro-rata dell'importo corrispondente al numero di giornate/ore non realizzate.

La realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore inferiore al 60% determina il mancato riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00 ed il tirocinante dovrà restituire al partner MCAST l'intero importo del voucher già ricevuto. Si riserva di adire le vie legali in caso di inadempimento alla restituzione.

Ai fini del computo della durata delle attività di stage per non incorrere nelle decurtazioni pro-rata restano escluse le astensioni obbligatorie per maternità, per malattia o per qualsivoglia impedimento debitamente documentato che hanno reso impossibile lo svolgimento dell'attività di stage.

Si riporta di seguito una tabella riepilogativa che mette in evidenza il numero delle giornate/ore in linea con le fattispecie sopra descritte:

Arco temporale e condizioni minime richieste	Giornate minime che devono essere assicurate nel periodo di stage (calcolo effettuato tenendo conto di 20 giornate lavorative per mese)	Numero di ore minime che devono essere assicurate nel periodo di stage (calcolo effettuato tenendo conto di 6 ore lavorativo per giornata)
Per l'intero periodo di sei mesi	120	720
Per singolo mese	20	120
Condizioni minime per non incorrere nella revoca del voucher (calcolato su base 6 mesi)	72	432
Condizioni minime per non incorrere in decurtazione pro-rata (calcolato su 6 mesi)	108	648

Condizioni minime per non incorrere in decurtazione pro-rata (calcolato su 1 mese)	18	108

Ai fini fiscali, il voucher corrisposto è assimilato a reddito di lavoro dipendente, secondo quanto disposto dall'art. 50, comma 1, lettera c) del TUIR n. 917 del 22/12/1986 e come chiarito dalla Circolare MEF n. 326/1997.

Art. 8 – PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema A allegato al presente Avviso, dovrà essere corredata da una copia del curriculum vitae personale di massimo quattro pagine otto facciate utilizzando il formato europeo, sottoscritta ai sensi del DPR 445/2000 e dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii e contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza del titolo di studio e l'eventuale esperienza maturata in un determinato settore.

Nella domanda di partecipazione (redatta secondo lo schema A) il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- Il cognome, il nome, il codice fiscale o equivalente, la data e luogo di nascita, il luogo e l'indirizzo di residenza, il recapito postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97- Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea- Legge Europea 2013
- godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- di essere residenti o domiciliati da almeno 12 mesi nella regione Sicilia;
- di non avere procedimenti penali in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- di non essere stato destituito, dispensato e licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 12 marzo del 1999 n.68 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli



- altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici previsti dall'Art. 3 del presente avviso, alla data di scadenza per la presentazione delle candidature;
 - i) di accettare senza riserve le condizioni previste dall'Avviso e l'obbligatorietà della frequenza lavorativa presso un'impresa maltese per tutto il periodo della durata del Voucher della mobilità (6 mesi);
 - j) l'impegno alla sottoscrizione dell'Accordo alla Mobilità (Learning Agreement di cui all'Allegato C) e del Contratto di Mobilità con il Comune capofila (di cui All'Allegato 1);

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- 1) Copia del documento di identità;
- 2) Certificazione rilasciato dal competente Centro per l'impiego ai sensi dell'art. 19 del D. lgs n. 150/2015 o dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la disoccupazione o inoccupazione (non prevista per i soggetti svantaggiati ai sensi del DM 17-10-2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali);
- 3) Permesso di soggiorno di lungo periodo o con asilo o protezione di tipo sussidiaria sul suolo italiano da almeno 12 mesi;
- 4) Per gli ex detenuti: certificato di dimissione dal carcere per fine pena;
- 5) Per i tossicodipendenti: Attestato rilasciato dai servizi sanitari territoriali che attesti lo svolgimento del progetto terapeutico e l'idoneità all'inserimento a tirocini lavorativi;

La domanda di partecipazione compilata secondo il modello allegato al presente bando (Allegato A) riportante luogo, data, la sottoscrizione in originale ed accompagnata da una copia del documento di identità in corso di validità, dal curriculum vitae europass sottoscritto in originale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dagli altri allegati richiesti, dovrà **pervenire**, brevi mano o per raccomandata A/R **entro le ore 12,00 del 3 gennaio 2023** presso il protocollo generale del comune di Acireale via Degli Ulivi 19 Acireale. Nella busta dovrà essere scritto: **“AVVISO SELEZIONE DESTINATARI PER LA MOBILITA' TRANSFRONTALIERA progetto MEN nell'ambito del programma di Cooperazione Transfrontaliera Italia Malta 2014/2020”**. **Tutta la documentazione deve essere presentata in originale ed in copia su supporto informatico.**

La domanda ed i relativi allegati, **potranno in alternativa** essere trasmessi entro la stessa data di scadenza anche a mezzo posta elettronica certificata del candidato al seguente indirizzo Pec: protocollo.comune.acireale@pec.it avente ad oggetto **“AVVISO SELEZIONE DESTINATARI PER LA MOBILITA' TRANSFRONTALIERA progetto MEN nell'ambito del programma di Cooperazione Transfrontaliera Italia Malta 2014/2020”**.

Ai fini della ricevibilità, farà fede la data di ricezione della domanda di partecipazione presso il protocollo del Comune di Acireale.



Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati, che perverranno al protocollo del Comune di Acireale oltre il termine predetto o redatte in modalità difforme a quanto innanzi indicato.

Inoltre, il Comune non assume alcuna responsabilità in caso di erronee comunicazioni imputabili al candidato a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 9 – PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura selettiva sarà affidata a una o più commissioni esaminatrice composta da tre membri indicati dai partner del progetto MEN che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso. I componenti della commissione esaminatrice dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione secondo le previsioni della normativa vigente in materia.

La commissione di selezione procederà come segue:

- verifica della ricevibilità delle istanze (correttezza e completezza della documentazione inviata) in linea con le prescrizioni dell'Art. 8;
- verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità in ordine generale e specifico di ciascun candidato, in linea con le prescrizioni di cui all'Art.3 del presente Avviso.

La Commissione Esaminatrice procederà alla formazione dell'elenco delle istanze ricevibili e ammissibili.

I candidati delle istanze ammissibili saranno chiamati a sostenere una prova scritta ed un colloquio orale di selezione. La prova scritta sarà composta da un test a risposta multipla ed è finalizzata a testare le conoscenze tecniche di base (del primo settore prescelto indicato in domanda), le competenze linguistiche (inglese o maltese in base a quanto dichiarato) ed aspetti psicoattitudinali. La prova orale servirà a testare il grado di autonomia, di motivazione ed elementi psicoattitudinali.

Punteggi Selezione Prova Scritta	Punteggio Massimo
N. 20 Domande relative alle conoscenze linguistiche	20
N. 20 domande competenze tecniche	20
n. 30 test psicoattitudinali	30
Sarà assegnato un punto per ogni risposta esatta; zero punti per le domande non risposte e -0,50 per ogni risposta sbagliata.	
Totale	Max.70 punti

Punteggi Selezione Prova Orale	Punteggio
Grado di Autonomia: attitudine a viaggiare e a gestire attività a diversi livelli complessi.	Insufficiente: 0
Max. 10 punti	Sufficiente: 5
	Buona: 8



	Ottimo:10
Analisi delle competenze tecniche sul settore scelto Max. 10 punti	Insufficiente: 0 Sufficiente: 5 Buona: 8 Ottimo:10
Attitudine al Lavoro: analisi delle esperienze prodotte Max. 10 punti	2 punti per ogni referenza riferito ad un periodo di lavoro superiore a tre mesi (la stessa esperienza lavorativa non dà luogo ad ulteriore punteggio ad eccezione di lavori stagionali)
Totale	Max.30 punti

I destinatari che avranno raggiunto un punteggio minimo di 60 punti totali confluiranno nella graduatoria definitiva dei candidati idonei alla mobilità. La graduatoria sarà formulata in base al punteggio e all'età anagrafica in ordine crescente. In caso di parità di età e di punteggio sarà data la preferenza di genere femminile.

I primi n. 15 destinatari idonei della graduatoria definitiva saranno avviati immediatamente alla mobilità. Potranno avviarsi altri destinatari a seguito di rinunce e/o decadenza dei destinatari selezionati con il precedente Bando.

A seguito di autorizzazione dell'Autorità di Gestione Italia-Malta, che consentirebbe l'attivazione di n. 39 voucher di mobilità, saranno avviati altri 39 destinatari.

Tutti gli altri in ordine decrescente, costituiranno riserve che potranno essere chiamati in caso di ulteriori rinunce e/o decadenza dei destinatari avviati.

La conferma della data e del luogo di svolgimento del **test a risposta multipla** e della prova orale verrà divulgata mediante comunicato pubblicato sul sito del Comune di Acireale a far data dal quinto giorno lavorativo successivo alla scadenza del presente Avviso. **AVVERTENZA: Considerato l'attuale stato di emergenza epidemiologica da Covid 19, lo Stato Ospitante (Malta) potrebbe richiedere l'obbligatorietà del green pass.**

Art.10 - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

I destinatari saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito istituzionale del Comune di Acireale all'indirizzo www.comune.acireale.ct.it, tramite l'attivazione del link "Concorsi", sui siti Web dei partner e, se già attivo, sul sito del progetto Men, entro 60 giorni dalla data di scadenza del bando.

La pubblicazione sul sito del comune di Acireale avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Avverso gli esiti della selezione è ammesso ricorso entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.



Il Comune procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei candidati selezionati. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R n.445/2000 e ss.mm.ii.

Art.11 - ACCETTAZIONE DEL VOUCHER DI MOBILITÀ

I destinatari riceveranno una mail di invito a partecipare alle attività propedeutiche alla mobilità e all'incontro con le aziende. A "match" avvenuto si procederà con la formalizzazione dell'accettazione del Voucher attraverso:

- Firma del contratto di Mobilità tra il destinatario ed il partner MCAST del progetto Men nel quale sarà riportato per mensilità l'ammontare del Voucher, le modalità di erogazione; l'ammissibilità delle altre spese previste es. biglietti aerei, ticket trasferimenti ecc.).
- La formalizzazione dell'accordo di mobilità (Learning Agreement) con il destinatario selezionato, l'azienda e i partner del progetto italiani e maltesi.

Art.12 - MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

Il Comune capofila sentito il Comitato di Pilotaggio, si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso ad insindacabile giudizio.

Art. 13. - FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali che l'ente acquisirà, sia in forma cartacea che informatica, saranno trattati esclusivamente per le finalità del progetto MEN, nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza, secondo le prescrizioni contenute nel Regolamento Generale per la protezione dei dati personali, nonché delle disposizioni legislative italiane e delle indicazioni fornite dall'Autorità Garante della protezione dei dati personali.

Art.14 - MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI

I dati forniti al Comune di Acireale saranno acquisiti e trattati esclusivamente dagli uffici competenti per materia e coordinati dal Responsabile del trattamento. Ai fini del trattamento saranno utilizzati sia documenti cartacei, sia documenti e dati informatici che possono risiedere presso gli archivi degli uffici di competenza o presso sistemi idonei alla conservazione informatica, anche in modalità remota. In quest'ultimo caso sarà cura dell'ente, affidare l'incarico di conservazione e gestione dei dati, acquisire le idonee garanzie sulla regolare conservazione dei dati. Le informazioni personali, in nessun caso saranno fornite a soggetti terzi che non siano espressamente coinvolti nel progetto MEN, mediante provvedimenti formali di affidamento di specifiche funzionalità, con la prescrizione di precise garanzie in ordine al rispetto degli obblighi relativi al trattamento dei dati personali.

I dati trattati dall'Ente saranno conservati secondo tempi e modalità definite nel Piano di conservazione, nel rispetto delle previsioni dell'art. 68 del D.P.R. 445/2000.



I dati, inoltre, potranno essere trattati dai partner del progetto e dalle Istituzioni coinvolte, dai dipendenti e collaboratori autorizzati nell'ambito delle specifiche competenze attribuite e indicati nel Registro del trattamento.

Art. 15 - DESTINATARI DEI DATI

I dati acquisiti potranno essere trasmessi a Istituzioni o altri enti partner per le finalità del progetto Men.

I dati forniti, inoltre, potranno essere trasmessi a Istituzioni pubbliche, persone fisiche o giuridiche esterne al progetto quando ciò sia richiesto dalla legge o risulti funzionale allo svolgimento delle attività progettuali.

Art. 16 - GESTORI ESTERNI DEI DATI

Laddove il trattamento dei dati, per ragioni organizzative o di efficienza dei servizi, sia affidato a un soggetto esterno, l'ente provvederà ad assegnare a quest'ultimo la responsabilità del trattamento con le necessarie garanzie in ordine alla idoneità della conservazione dei dati, alla integrità degli stessi, all'attivazione di tutte le misure necessarie per evitare indebiti casi di accesso o divulgazione, nonché ogni eventuale violazione del trattamento.

Art. 17 - TRASFERIMENTO DEI DATI A UN PAESE TERZO

I dati potranno essere trasmessi a un paese terzo esclusivamente nell'ambito dell'attivazione del progetto MEN, nonché per espressa richiesta da parte dell'interessato.

Art. 18 - PUBBLICAZIONE DEI DATI

Nel rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 15 del Decreto Legislativo n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dei Voucher verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Acireale e dei partner del progetto nella sezione Amministrazione Trasparente.

Art. 19 - DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà chiedere l'accesso ai propri dati personali detenuti presso l'ente, nonché l'eventuale rettifica o aggiornamento. Potrà inoltre richiedere la cancellazione, laddove risulti un trattamento indebito, errato o ridondante.

Nei casi in cui, l'interessato ritenga che il trattamento dei dati non risponda al principio di necessità o sia ingiustificato o conseguenza di un errore, può opporsi segnalando tale abuso al Titolare del trattamento chiedendo l'immediata rettifica del dato o l'adozione delle misure finalizzate ad assicurare il necessario adeguamento.

In ogni caso, qualora riscontri delle possibili violazioni, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, all'indirizzo protocollo@pec.gpdp.it

Art. 20 - TITOLARI E RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Acireale.



Il responsabile della protezione dei dati designato dall'Ente è il Dott. Alfio Licciardello, il cui indirizzo di posta elettronica è alfio.licciardello@comune.acireale.ct.it

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta certificata: protocollo.comune.acireale@pec.it

Art. 21 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso sarà pubblicato sull'albo pretorio del Comune e pubblicato sul sito internet www.comune.acireale.ct.it per un periodo minimo di trenta giorni naturali e consecutivi. Sarà data divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito Istituzionale Italia Malta e dei partner, nonché attraverso i principali siti delle amministrazioni siciliane e maltesi.

Art. 22 - DISPOSIZIONI FINALI

Eventuali rettifiche al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito del Comune e dell'Autorità di Gestione.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Catania, competenti per materia.

IL DIRIGENTE
DOTT. ALFIO LICCIARDELLO





CITTA' DI ACIREALE

Determinazione del Sindaco n° 1 del 03/01/2023

Il Sindaco

Ufficio MEN

OGGETTO: PROGETTO EXCELLENT MEDITERRANEAN NET – COD. C2.2.2.102 – NUOVA SELEZIONE PER N. 2 DESTINATARI PER LA MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA. NOMINA COMMISSIONE.

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 269 del 19/12/2022 è stato approvato l'avviso pubblico di una nuova selezione per n. 2 destinatari per la mobilità transfrontaliera di giovani e neo diplomati residenti nel territorio siciliano, cui saranno assegnati n. 2 voucher per un complessivo cadauno di € 12.000,00, per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo presso micro, piccole e medie imprese operanti nello Stato di Malta nei settori Blue Economy, Salute e qualità della vita, Salvaguardia dell'ambiente e Servizi per il Turismo sostenibile;

- che con la stessa determinazione sono stati approvati i relativi allegati;
- che alla data di scadenza sono pervenute n. 36 domande di partecipazione alla selezione;

Rilevato che bisogna procedere alla nomina della Commissione per la verifica della ricevibilità ed ammissibilità alla fase successiva di selezione, così come previsto dall'art. 9 dell'avviso pubblico; CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 9 dell'avviso bisogna procedere alla nomina dei componenti della Commissione, individuata nelle persone di:

- Dott. Alfio Licciardello – Comune di Acireale Dirigente Ufficio MEN - Presidente
- Sig. Iacolino Renato – Comune di Acireale Ufficio MEN - Componente
- Sig.ra Privitera Viviana – Comune di Acireale Ufficio MEN – Componente
- Sig.ra Di Stefano Rossella – Comune di Acireale Ufficio MEN – Segretaria verbalizzante;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.118/2011 e successive modificazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Piano Anticorruzione 2022-2024;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e confermato:

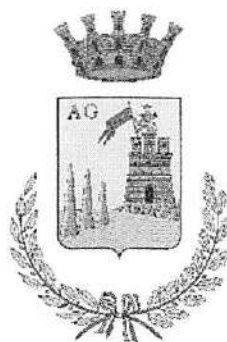
1. Nominare, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso pubblico, quali componenti della Commissione per la valutazione della ricevibilità ed ammissibilità alla fase successiva di selezione delle istanze pervenute per la selezione di n. 2 destinatari per la mobilità transfrontaliera di giovani e neo diplomati residenti nel territorio siciliano, cui saranno assegnati n. 2 voucher per un complessivo cadauno di € 12.000,00, per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo presso micro, piccole e medie imprese operanti nello Stato di Malta nei settori Blue Economy, Salute e qualità della vita, Salvaguardia dell'ambiente e Servizi per il Turismo sostenibile, i signori:

- Dott. Alfio Licciardello – Comune di Acireale Dirigente Ufficio MEN – Presidente
 - Sig. Iacolino Renato – Comune di Acireale Ufficio MEN - Componente
 - Sig.ra Privitera Viviana – Comune di Acireale Ufficio MEN – Componente
 - Sig.ra Di Stefano Rossella – Comune di Acireale Ufficio MEN – Segretaria verbalizzante;
2. DARE ATTO che i componenti della Commissione di Valutazione dovranno dichiarare prima dell'inizio delle procedure, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, l'inesistenza di cause di incompatibilità;
 3. Di attestare in uno alla sottoscrizione in calce sul presente provvedimento:
 - a) l'assenza di un qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi anche meramente potenziale, con quanto testé determinato ai sensi di quanto prescritto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;
 - b) la regolarità amministrativa del provvedimento, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., e del regolamento comunale sui controlli interni (art. 4 comma 4);
 4. DARE ATTO CHE la presente determinazione, verrà pubblicata all'albo pretorio on-line del sito telematico istituzionale dell'Ente (www.comune.acireale.ct.it), sia agli effetti della pubblicità legale ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge n. 69/2009, che come novellato dall'art. 6, comma 1, della L. R. n. 11/2015, al fine di assolvere gli obblighi di pubblicità-notizia, e riportata sul sito istituzionale telematico dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente pertinente.

Acireale, 03/01/2023

ALI' STEFANO / InfoCamere S.C.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



Città di Acireale

4 .AREA DI VIGILANZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1 del 05/01/2023

OGGETTO: PROGETTO EXCELLENT MEDITERRANEAN NET – COD. C2.2.2.102 – NUOVA SELEZIONE PER N. 2 DESTINATARI PER LA MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA. APPROVAZIONE DELLE CANDIDATURE AMMISSIBILI ALLA FASE SUCCESSIVA DI SELEZIONE - PROVA SCRITTA E ORALE. CUP: C58I20000090005

IL DIRIGENTE 4 .AREA DI VIGILANZA

Il Responsabile del Procedimento F.to Sig.ra Viviana Privitera

Visti:



Capofila Comune di Acireale - Ufficio MEN
Via Lancaster, 13 - 95024 Acireale (CT) - tel. 095-895326

www.comune.acireale.ct.it

- La Decisione della CE C(2015) 7046 del 12 ottobre 2015, che adotta il "Programma di cooperazione transfrontaliera INTERREG V – A Italia-Malta " per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo "Cooperazione Territoriale Europea";
- l'Avviso Pubblico 02/2019 "targeted call" per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura "one step" a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREG V – A Italia Malta;

Considerato:

- Che il Comune di Acireale con deliberazione di Giunta Municipale n. 166 del 06/08/2019 ha approvato, in qualità di capofila, la presentazione del progetto capofila intitolato "Excellent Mediterranean Net" acronimo (Men) COD. PROGETTO C2.2.2.102- in partenariato con gli Istituti Tecnici Superiori di Caltagirone (ITS Steve Jobs) per le Tecnologie Innovative e i Beni e Attività Culturali; Catania (ITS per la Mobilità Sostenibile) e Siracusa (ITS Fondazione per le attività tecnologiche innovative per i beni e le attività culturali della Provincia di Siracusa – "Archimede") unitamente alla Cooperativa Itaca ente specializzato nella mobilità degli studenti e dei lavoratori; il Gal Terre di Aci scarl (composto dai comuni di Acireale; Acicatena; Aci Sant'Antonio; Aci Bonaccorsi; Valverde; e 10 imprese private) e The Malta College of Arts, Science & Technology (MCAST) Istituto di formazione superiore di Eccellenza maltese;
- Che il progetto è stato presentato nell'ambito dell'ASSE II del programma Italia-Malta "Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera" Obiettivo Specifico 2.2 "Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti";
- Che il progetto ha per obiettivo la mobilità transfrontaliera di 100 giovani e neo diplomati (ed in subordine anche inoccupati e disoccupati di qualsiasi età) con l'assegnazione di voucher per almeno sei mesi del valore complessivo individuale di 12.000,00 Euro;
- Che il progetto avrà una durata di 24 mesi;

VISTO

- Il decreto della Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Programmazione – Servizio VI "Cooperazione Territoriale Europea . programma INTERREG V.A Italia Malta con il quale sono state ratificate le graduatorie dei progetti ammessi a finanziamento DDG n.584 del 8/10/2020;



- La nota della Regione Siciliana – Dipartimento della Programmazione Prot. n. 12592 del 15/10/2020 con la quale è stato comunicato al Comune di Acireale in qualità di capofila, l'ammissibilità del progetto MEN Cod. C2.2.2.102 ed il finanziamento per l'importo complessivo di € 2.829.546,33 di cui FERS € 2.299.892,47, cofinanziamento nazionale € 405.863,38 e finanziamento aggiuntivo € 123.790,48;

Vista la comunicazione ufficiale del soggetto capofila, Comune di Acireale, di avvio attività a far data dal 14/11/2020;

Rilevato che il Comune di Acireale è responsabile della gestione e della rendicontazione del progetto lo stesso di cui alla sez. Wp1 del progetto che prevede lo sviluppo di appositi deliverable e tools per lo scopo;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 269 del 19/12/2022 con la quale è stato approvato l'avviso per la selezione di n. 2 destinatari per la mobilità transfrontaliera del progetto Excellent Mediterranean Net;
- la determina sindacale n. 1 del 03/01/2023 con la quale è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la ricevibilità e l'ammissibilità;

Visto il verbale del 04/01/2023 con il quale si è dato atto:

- che alla scadenza (ore 12.00 del 03/01/2023) sono pervenute n. 33 (allegato 3) e n. 3 istanze fuori termine;

Che è stato redatto l'elenco delle istanze ricevibili in n. 31 (allegato 5) e l'elenco delle istanze irricevibili in n. 2 (allegato 6);

- che è stato redatto l'elenco delle istanze ammissibili alla fase successiva di selezione in n. 26 (allegato 8) e n. 5 istanze non ammissibili (allegato 7);

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. N.118/2011);



- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- Il Piano Anticorruzione 2022-2024;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. Approvare l'elenco delle istanze ammissibili alla fase successiva di selezione di cui all'allegato 8) del verbale della Commissione del 04/01/2023;
2. Approvare l'elenco delle istanze irricevibili di cui all'allegato 6) del verbale della Commissione del 04/01/2023;
3. Approvare l'elenco delle istanze inammissibili di cui all'allegato 7) del verbale del 04/01/2023;
4. Dare atto che come previsto dall'art. 10 dell'avviso la pubblicazione sul sito istituzionale del comune di Acireale avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
5. Dare atto ancora che avverso gli esiti della selezione è possibile ricorrere entro 10 giorni dalla pubblicazione;
6. Di attestare in uno alla sottoscrizione in calce sul presente provvedimento:
 - a) l'assenza di un qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi anche meramente potenziale, con quanto testé determinato ai sensi di quanto prescritto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;
 - b) la regolarità amministrativa del provvedimento, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., e del regolamento comunale sui controlli interni (art. 4 comma 4);



7. DARE ATTO CHE la presente determinazione, verrà pubblicata all'albo pretorio on-line del sito telematico istituzionale dell'Ente (www.comune.acireale.ct.it), sia agli effetti della pubblicità legale ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge n. 69/2009, che come novellato dall'art. 6, comma 1, della L. R. n. 11/2015, al fine di assolvere gli obblighi di pubblicità-notizia, e riportata sul sito istituzionale telematico dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente pertinente.

	Il Responsabile del Settore
Acireale li, 05/01/2023	LICCIARDELLO ALFIO / Namirial S.p.A./02046570426



PROGETTO EXCELLENT MEDITERRANEAN NET – COD. C2.2.2.102
VERBALE DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE ISTANZE
PRESENTATE PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 2 DESTINATARI PER LA MOBILITA'
TRANSFRONTALIERA NELLO STATO DI MALTA

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventitre il giorno quattro del mese di gennaio alle ore 08.30 presso i locali siti in via Ruggero Settimo n. 5 – Acireale -si è riunita la Commissione nominata con determinazione sindacale n. 01 del 03/01/2023 nelle persone di:

- Dott. Alfio Licciardello, Presidente
- Sig. Iacolino Renato, componente
- Sig.ra Viviana Privitera, componente
- Sig.ra Di Stefano Rossella, segretaria.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione acquisisce i seguenti atti:

- determinazione dirigenziale n. 269 del 19/12/2022, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la ricerca di selezione di n. 2 destinatari per la mobilità transfrontaliera di giovani e neo diplomati, residenti nel territorio siciliano a cui saranno assegnati n. 2 voucher per un complessivo cadauno di € 12.000,00, per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo presso micro, piccole e medie imprese operanti nello Stato di Malta nei settori Blue Economy, salute e qualità della vita, salvaguardia dell'ambiente e servizi per il Turismo Sostenibile, ed i relativi allegati;
- la determina sindacale n. 01 del 03/01/2023 di nomina della Commissione di valutazione delle istanze presentate per la verifica della ricevibilità e dell'ammissibilità.

La Commissione prende atto:

- che l'avviso è stato pubblicato sull'albo pretorio on line e sul sito istituzionale

del Comune di Acireale;

- che entro il termine di scadenza (ore 12.00 del 03/01/2023) sono pervenute n. 42 istanze (**ALLEGATO N. 1**);

Prima di iniziare la procedura di verifica della ricevibilità ed ammissibilità delle istanze, il Presidente e i componenti della commissione, dopo aver visionato i nominativi dei candidati di cui all'Allegato n. 1 e prima di dare inizio ai lavori, dichiarano di non avere alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, tra di loro e con i candidati di cui è nota l'identità e che non sussistono ulteriori cause di incompatibilità di cui alla legge n. 190/2012 e al D.Lgs. n. 39/2013 ai fini della nomina a componente della commissione giudicatrice.

Con la sottoscrizione in calce del presente stralcio di verbale, i componenti confermano le dichiarazioni di cui sopra, assumendone piena responsabilità consapevoli delle conseguenze penali in caso di false dichiarazioni, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

La Commissione constata che:

- che la busta contenente l'istanza n. 34, di cui al superiore elenco presentata dal sig. Leonardi Francesco, è pervenuta al protocollo generale oltre l'orario di scadenza (ore 12.23 del 03/01/2023) e, pertanto, viene dichiarata irricevibile;
- la pec contenente l'istanza n. 41, di cui al superiore elenco presentata dal sig. Fabiano Francesco, è pervenuta oltre l'orario di scadenza (ore 12.04 del 03/01/2023) e, pertanto, viene dichiarata irricevibile;
- la pec contenente l'istanza n. 42, di cui al superiore elenco presentata dal sig. Leotta Federico, è pervenuta oltre l'orario di scadenza (ore 13.32 del 03/01/2023) e, pertanto, viene dichiarata irricevibile

La Commissione procede alla ricognizione di tutte le istanze procedendo ad apporre sulle stesse il numero progressivo secondo l'ordine di protocollo e la sigla

dei membri della commissione.

La commissione rileva che i seguenti candidati hanno proposto due o più domande, così come evidenziato in grassetto nell'**ALLEGATO N. 2**:

- 1) Sapienza Gabriele, prot. 106531 e prot. 106534;
- 2) Parentignoti Manuel, prot, 107790 e prot. 107839 e prot. 365;
- 3) Passaro Antonino, prot. 643 e prot. 644;
- 4) Messina Maria, prot. 648 e prot. 710;
- 5) Mangione Debora, prot. 757 e prot 915.

La commissione procede quindi alla stesura definitiva dell'elenco delle istanze accorpando i protocolli riferiti allo stesso candidato. L'elenco originario di n. 42 istanze, senza le istanze pervenute fuori termine e, senza l'istanza prot. 106531 accorpata a quella prot. n. 106534, l'istanza prot. 10790 accorpata alle istanze prot. 107839 e prot. 365, l'istanza prot. 643 accorpata all'istanza prot. 644, l'istanza prot. 648 accorpata all'istanza prot 710 e l'istanza prot. 757 accorpata all'istanza 915, risulta così di n. 33 candidati (**ALLEGATO N. 3**).

La commissione osserverà per lo svolgimento della selezione, le norme contenute nell'avviso pubblico di cui alla determinazione dirigenziale n. 269 del 19/12/2022. In particolare, in osservanza all'art. 9 del predetto avviso, la commissione procede come segue:

- 1) verifica della ricevibilità delle istanze (correttezza e completezza della documentazione inviata) in linea con le prescrizioni dell'art. 8;
- 2) verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità in ordine generale e specifico di ciascun candidato, in linea con le prescrizioni di cui all'art. 3 dell'avviso.

A questo punto, la commissione stabilisce i criteri da adottare per la verifica della ricevibilità delle istanze (correttezza e completezza della documentazione) ovvero dell'ammissibilità (sussistenza dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 3

dell'avviso e corrispondenza dell'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti e soggetti svantaggiati di qualunque età di cui all'art. 2 dell'avviso).

La commissione, letto l'avviso, adotta all'unanimità i seguenti criteri:

1) La mancata sottoscrizione della istanza non preclude l'ammissibilità se essa è presentata a mezzo PEC con casella di posta elettronica certificata intestata allo stesso mittente, in quanto si ritiene soddisfatto il requisito di apposizione della firma;

2) Sarà non ricevibile l'istanza priva di uno o più allegati quali:

- copia del documento di identità
- allegato A (istanza)
- certificato di disoccupazione rilasciato dal competente Centro per l'Impiego o dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
- permesso di soggiorno di lungo periodo o con asilo o protezione di tipo sussidiaria su suolo italiano da almeno 12 mesi (se stranieri);
- certificato di dimissione per fine pena, per ex detenuti;
- attestato rilasciato dai servizi sanitari territoriali, per tossicodipendenti.

3) Si provvederà al soccorso istruttorio nei seguenti casi:

- mancata indicazione della dichiarazione di consenso al trattamento dati;
- mancata presentazione del curriculum vitae.

Si passa quindi all'esamina delle istanze, secondo l'ordine di cui all'**ALLEGATO**

N. 3.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
1	Sapienza Gabriele	02/05/1996	106531 e 106534 del 27/12/2022

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
3	Giacalone Francesco	29/01/1996	106540 del 27/12/2022

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
4	Parentignoti Manuel	08/04/1998	9107790 e 107839 del 29/12/2022 e 364 del 02/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
6	Maniscalco Gabriele	10/12/1996	107896 del 29/12/2022

La commissione verifica che l'allegato A non è conforme in quanto il candidato non dichiara il possesso né dei requisiti generali né dei requisiti specifici. La domanda è irricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
7	Caruso Margherita	29/01/1994	33 del 02/01/202328/11/2022

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
8	Grasso Paola	26/12/2002	123 del 02/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
9	La Ferla Stefano Maria	10/11/1997	149 del 02/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal

candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
10	D'Adamo Luca	27/05/1992	326 del 02/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
12	Giuffrida Christian	05/05/2000	603 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
13	Passaro Antonino	01/08/1995	643 e 644 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
15	Messina Maria	21/01/1997	648 e 710 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
16	Nicolosi Alberto Pasquale	14/02/1996	668 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
17	Ragusa Sofia	30/08/1997	6822 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
18	Amas Alessia	11/03/1995	684 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
19	Barone Simone	12/06/1995	685 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
20	Segreto Silvia	09/08/1999	691 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
21	Andreoli Stefano	13/04/1995	699 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
22	Brugaletta Giovanni	26/02/1993	707 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
24	Vitello Giordana	27/12/2000	711 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
25	Sapuppo Dalila	20/10/1996	752 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
26	Mangione Debora	03/12/1999	757 e 915 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
27	Scandura Simone	27/03/2001	807 del 03/01/2023

La commissione verifica che l'istanza non è ricevibile in quanto mancante del certificato attestante lo stato di disoccupazione o inoccupazione rilasciato dal Centro per l'impiego o dichiarazione sostitutiva di atto notorio. La domanda è irricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
28	Cucuccio Giulio	30/10/2003	811 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
29	Borzi Francesca	15/09/2000	874 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
30	Mantello Alice	05/06/1997	883 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
31	Allegrino Francesco	20/03/1995	900 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal

candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
32	Vanacore Alessandra	12/12/1995	903 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
33	Finocchiaro Mariagiovanna	23/05/1998	905 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
35	Lanza Carolina	05/05/1996	914 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
37	Rotolo Francesco	10/05/2000	917 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
38	Trepiccione Mariagrazia	27/06/1993	918 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
39	Mignemi Cristina	10/01/2001	920 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
40F .to	Baglio Giulia	18/04/1997	922 del 03/01/2023

La commissione verifica la completezza della documentazione inviata dal candidato. La domanda è ricevibile.

A questo punto, la Commissione dà atto di aver proceduto a dichiarare ricevibili per la successiva fase di valutazione n. 31 istanze e di dichiarare irricevibili n. 2 istanze per un totale complessivo di n. 33 istanze esaminate (**ALLEGATO N. 4**).
A questo punto, la Commissione redige:

- Elenco di n. 31 istanze ricevibili per la successiva fase di valutazione di ammissibilità (**ALLEGATO N. 5**);
- Elenco di n. 2 istanze irricevibili (**ALLEGATO N. 6**).

La Commissione procede alla valutazione di ammissibilità delle istanze ricevibili, procedendo all'esame di ciascuna istanza secondo l'ordine indicato nell'**allegato n. 5**.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
1	Sapienza Gabriele	02/05/1996	106531 e 106534 del 27/12/2022

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
3	Giacalone Francesco	29/01/1996	106540 del 27/12/2022

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
4	Parentignoti Manuel	08/04/1998	9107790 e 107839 del 29/12/2022 e 364 del 02/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
7	Caruso Margherita	29/01/1994	33 del 02/01/202328/11/2022

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
8	Grasso Paola	26/12/2002	123 del 02/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
9	La Ferla Stefano Maria	10/11/1997	149 del 02/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
10	D'Adamo Luca	27/05/1992	326 del 02/01/2023

L'istanza è inammissibile in quanto non è soddisfatto il criterio anagrafico (età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti).

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
12	Giuffrida Christian	05/05/2000	603 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
13	Passaro Antonino	01/08/1995	643 e 644 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
15	Messina Maria	21/01/1997	648 e 710 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
16	Nicolosi Alberto Pasquale	14/02/1996	668 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
17	Ragusa Sofia	30/08/1997	6822 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile..

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
18	Amas Alessia	11/03/1995	684 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
19	Barone Simone	12/06/1995	685 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
20	Segreto Silvia	09/08/1999	691 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
21	Andreoli Stefano	13/04/1995	699 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
22	Brugaletta Giovanni	26/02/1993	707 del 03/01/2023

L'istanza è inammissibile in quanto non è soddisfatto il criterio anagrafico (età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti).

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
24	Vitello Giordana	27/12/2000	711 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
25	Sapuppo Dalila	20/10/1996	752 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
26	Mangione Debora	03/12/1999	757 e 915 del 03/01/2023

L'istanza è inammissibile in quanto la candidata sta già partecipando, come dalla stessa dichiarato, ad un tirocinio formativo e pertanto è priva dei requisiti per la partecipazione.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
28	Cucuccio Giulio	30/10/2003	811 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
29	Borzi Francesca	15/09/2000	874 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
30	Mantello Alice	05/06/1997	883 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
31	Allegrino Francesco	20/03/1995	900 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
32	Vanacore Alessandra	12/12/1995	903 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
33	Finocchiaro Mariagiovanna	23/05/1998	905 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
35	Lanza Carolina	05/05/1996	914 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
37	Rotolo Francesco	10/05/2000	917 del 03/01/2023

L'istanza è inammissibile in quanto il candidato sta già partecipando, come dallo stesso dichiarato, ad un tirocinio formativo e pertanto è privo dei requisiti per la partecipazione.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
38	Trepiccione Mariagrazia	27/06/1993	918 del 03/01/2023

L'istanza è inammissibile in quanto non è soddisfatto il criterio anagrafico (età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti).

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
39	Mignemi Cristina	10/01/2001	920 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

N.	Cognome e nome	Data di nascita	Protocollo
40	Baglio Giulia	18/04/1997	922 del 03/01/2023

L'istanza è ammissibile.

A conclusione dell'attività istruttoria, la Commissione redige:

- Elenco di n. 5 istanze inammissibili (**ALLEGATO N. 7**);
- Elenco di n. 26 istanze ammesse (**ALLEGATO N. 8**).

Alle ore 11.55 i lavori sono conclusi.

I COMPONENTI

F.to Dott. Alfio Licciardello

F.to Sig. Renato Iacolino

F.to Sig.ra Viviana Privitera

F.to La Segretaria Sig.ra Di Stefano Rossella

ALLEGATO 1

	Protocollo	Data	Cognome	Nome
1	106531	27/12/2022	SAPIENZA	GABRIELE
2	106534	27/12/2022	SAPIENZA	GABRIELE
3	106540	27/12/2022	GIACALONE	FRANCESCO
4	107790	29/12/2022	PARENTIGNOTI	MANUEL
5	107839	29/12/2022	PARENTIGNOTI	MANUEL
6	107896	29/12/2022	MANISCALCO	GABRIELE
7	33	02/01/2023	CARUSO	MARGHERITA
8	123	02/01/2023	GRASSO	PAOLA
9	149	02/01/2023	LA FERLA	STEFANO MARIA
10	326	02/01/2023	D'ADAMO	LUCA
11	364	02/01/2023	PARENTIGNOTI	MANUEL
12	603	03/01/2023	GIUFFRIDA	CHRISTIAN
13	643	03/01/2023	PASSARO	ANTONINO
14	644	03/01/2023	PASSARO	ANTONINO
15	648	03/01/2023	MESSINA	MARIA
16	668	03/01/2023	NICOLOSI	ALBERTO PASQUALE
17	682	03/01/2023	RAGUSA	SOFIA
18	684	03/01/2023	AMAS	ALESSIA
19	685	03/01/2023	BARONE	SIMONE
20	691	03/01/2023	SEGRETO	SILVIA
21	699	03/01/2023	ANDREOLI	STEFANO
22	707	03/01/2023	BRUGALETTA	GIOVANNI
23	710	03/01/2023	MESSINA	MARIA
24	711	03/01/2023	VITELLO	GIORDANA
25	752	03/01/2023	SAPUPPO	DALILA
26	757	03/01/2023	MANGIONE	DEBORA
27	807	03/01/2023	SCANDURA	SIMONE
28	811	03/01/2023	CUCUCCIO	GIULIO
29	874	03/01/2023	BORZI'	FRANCESCA
30	883	03/01/2023	MANTELLA	ALICE
31	900	03/01/2023	ALLEGRIANO	FRANCESCO
32	903	03/01/2023	VANACORE	ALESSANDRA
33	905	03/01/2023	FINOCCHIARO	MARIAGIOVANNA
34	912	03/01/2023	LEONARDI	FRANCESCO
35	914	03/01/2023	LANZA	CAROLINA
36	915	03/01/2023	MANGIONE	DEBORA

37	917	03/01/2023	ROTOLO	FRANCESCO
38	918	03/01/2023	TREPICCIONE	MARIAGRAZIA
39	920	03/01/2023	MIGNEMI	CRISTINA
40	922	03/01/2022	BAGLIO	GIULIA
41	926	03/01/2023	FABIANO	FRANCESCO
42	1041	03/01/2023	LEOTTA	FEDERICO